|  |  |
| --- | --- |
| **Prowadzący**: | **Dr Anna Lubrańska** |
| **Tytuł seminarium:** | Psychologia pracy i psychologia doradztwa zawodowego w kontekście funkcjonowania jednostkowego i organizacyjnego |

|  |
| --- |
| **Tematyka:**  Praca zdalna – aspekty indywidualne i organizacyjne  Klimat organizacyjny – tłem dla funkcjonowania zawodowego i pozazawodowego  Wypalenie zawodowe – uwarunkowania i konsekwencje; różnice pokoleniowe  Stres w pracy zawodowej – jego różne oblicza, m.in. zjawisko technostresu  **Przykładowe tematy:**   1. Satysfakcja z pracy i jakość życia pracowników zdalnych 2. Przywiązanie do organizacji wśród pracowników zdalnych – efekt różnic wiekowych 3. Potrzeby i wartości pracowników zdalnych 4. Praca zdalna w aspekcie cech osobowości i osobowości zawodowej 5. Praca zdalna w perspektywie klimatu organizacyjnego i cech pracy 6. Interakcja praca-dom w grupie pracowników zdalnych – różnice międzypokoleniowe i międzypłciowe 7. Wypalenie zawodowe w aspekcie klimatu organizacyjnego – analiza współzależności 8. Wypalenie zawodowe – rola czynników podmiotowych i organizacyjnych 9. Technostres w perspektywie współczesnych wymagań zawodowych 10. Realizacja wartości zawodowych a typ klimatu organizacyjnego 11. Interakcja praca-dom w perspektywie klimatu organizacyjnego 12. Satysfakcja z pracy i satysfakcja z życia w relacji do jakości klimatu organizacyjnego   **Wymagania wobec uczestników seminarium:**  Obecność na zajęciach i systematyczna realizacja zadań związanych z przygotowywaniem pracy magisterskiej  **Wstępny harmonogram pracy i warunki zaliczenia:**  **Semestr zimowy, 4 rok:** Opracowanie tematu pracy magisterskiej i projektu badań własnych   * Doskonalenie i opanowanie warsztatu badacza * Określenie tematu pracy magisterskiej * Przegląd literatury przedmiotu * Sformułowanie koncepcji badań * Dobór metod badawczych   Warunek zaliczenia semestru: przygotowanie konspektu pracy magisterskiej  **Semestr letni, 4 rok:** Przygotowanie części teoretycznej (minimum jednego rozdziału) oraz rozpoczęcie badań  **Semestr zimowy, 5 rok:** Ukończenie części teoretycznej pracy z uwzględnieniem uwag promotora, ukończenie badań, opracowanie wyników z wykorzystaniem odpowiednich analiz statystycznych, weryfikacja hipotez  **Semestr letni, 5 rok:** Końcowa analiza ilościowa i jakościowa wyników badań, korekta całości pracy i oddanie jej ostatecznej wersji – przełom kwietnia i maja  Warunkiem zaliczenia kolejnych semestrów jest wywiązanie się z zadań obowiązujących Studenta 4 i 5 roku |